



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W POZNANIU

# Kadry dla wielkopolskiej gospodarki na lokalnych rynkach pracy

Wyniki badań własnych  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Poznań, wrzesień 2022



Rzeczpospolita  
Polska



SAMORZĄD  
WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



Samorząd Województwa Wielkopolskiego  
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu  
ul.Szyperska 14  
61-754 Poznań  
[wuppoznan.praca.gov.pl/](http://wuppoznan.praca.gov.pl/)

**Główni odbiorcy publikacji:**

Instytucje rynku pracy  
Instytucje oświatowe i edukacyjne  
Obserwatoria rynku pracy  
Samorząd województwa  
Samorzady powiatowe  
Organizacje pracodawców  
Pracodawcy

**Data wydania publikacji:**

wrzesień 2022

**Nakład**

90 szt.

**Druk:**

AGENCJA REKLAMOWA TOP  
AGNIESZKA ŁUCZAK  
ul.Chocimska 4  
87-800 Włocławek

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020

## Wstęp

Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy uwarunkowana jest dwoma czynnikami: wpływem pandemii na gospodarkę i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy. Oba te czynniki wymagały dostosowania polityki przedsiębiorstw i szybkiej reakcji na zmiany. Wskaźniki ekonomiczne wskazują, że gospodarka oparta na nowoczesnych usługach i przemyśle sprawnie adoptuje się do nowych wyzwań.

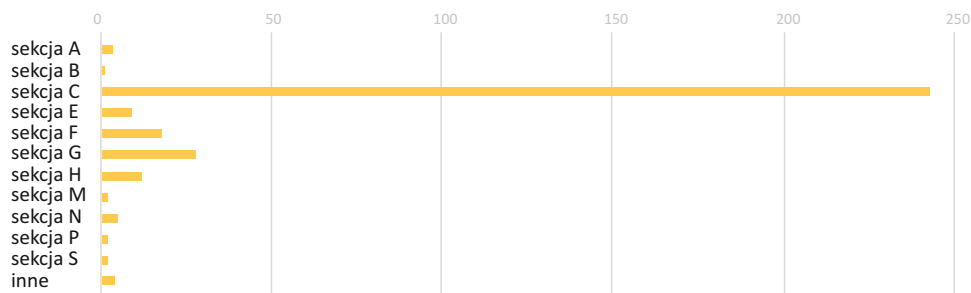
Publikacja ma na celu przybliżenie wyników badania pn. Barometr potrzeb kadrowych oraz zapotrzebowania na kadry w sektorach edukacji oraz służby zdrowia. Informacje zostały pozyskane przez wielkopolskie publiczne służby zatrudnienia i stanowią obraz sytuacji w tych jednostkach. Barometr potrzeb kadrowych został zrealizowany na lokalnych rynkach pracy wśród największych przedsiębiorstw pod względem wielkości zatrudnienia. Badaniem objęto 32 powiaty (w przypadku powiatu poznańskiego wyodrębniono Miasto Poznań), w każdym zrealizowanych zostało co najmniej 10 wywiadów. Zagadnienia badawcze dotyczyły deficytów kadrowych, zatrudniania cudzoziemców oraz bieżących problemów, które mogą stanowić hamulec rozwoju firmy.

## Metodologia badania Barometr potrzeb kadrowych

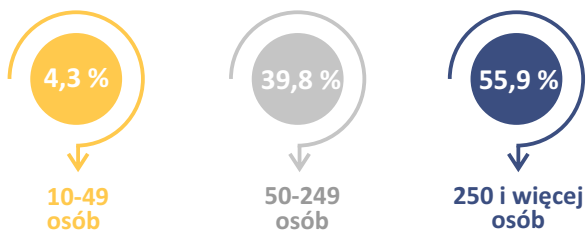
- ▶ Barometr potrzeb kadrowych jest badaniem realizowanym na lokalnych rynkach województwa wielkopolskiego.
- ▶ Celem badania jest określenie niedoborów kadrowych wśród największych pracodawców w powiecie oraz możliwości kształcenia na lokalnych rynkach w zawodach poszukiwanych.
- ▶ Badanie realizowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz pracowników powiatowych urzędów pracy.
- ▶ Dobór próby miał charakter celowy. W badaniu udział brały firmy generujące największe zatrudnienie w powiecie, w większości działające w sektorze prywatnym (z wyłączeniem sektora edukacji i sektora usług zdrowotnych).
- ▶ Baza respondentów tworzona była w oparciu o selekcję największych firm zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników do powiatowych urzędów pracy. Uzupełniana była w oparciu o wiedzę ekspercką pracowników PUP na temat lokalnego rynku pracy w zakresie najistotniejszych pracodawców dla lokalnego rynku pracy.
- ▶ Na obszarze działania każdego z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego z założenia miało zostać zrealizowanych 10 ankiet. Miasta na prawach powiatu połączone zostały z powiatem ziemskim. W przypadku Aglomeracji Poznańskiej założenia badania zakładały realizację po 10 ankiet w mieście Poznań i w powiecie poznańskim.
- ▶ Ostatecznie zrealizowano 329 ankiet, z czego w 4 powiatach po 11, w 1 powiecie 13, a w powiecie poznańskim i m. Poznań 22 ankiety. Informacja o ostatecznej liczbie ankiet zrealizowanych w danym powiecie znajduje się na karcie z danymi dla powiatu (N=...)

- ▶ Badanie realizowane było techniką mixed mode:
  - 17% ankiet zostało zrealizowane ankietą elektroniczną CAWI
  - 83% ankiet zostało zrealizowanych przez pracowników PUP w formie wywiadu bezpośredniego z przedstawicielem firmy (CATI lub PAPI)
  
- ▶ Po wstępnej weryfikacji wyników dotyczących informacji o zawodach deficytowych, w przypadku zawodów kształcenia zawodowego lub innych, w których niezbędne kwalifikacje i kompetencje są możliwe do pozyskania na etapie edukacji szkolnej, kursów i szkoleń, dokonano weryfikacji możliwości kształcenia w tych kierunkach na lokalnych rynkach pracy na potrzeby zawodów określonych przez pracodawców z powiatu za deficytowe.
  
- ▶ Wyniki badania przedstawione zostały w układzie powiatowym w zakresie deficytów na rynku pracy, możliwości kształcenia w zawodach deficytowych oraz innych wybranych elementów badania. Część wyników zaprezentowana została w układzie regionalnym.
  
- ▶ Wizualizacja Barometr potrzeb kadrowych opracowana została na podstawie odpowiedzi pracodawców na pytanie dotyczące przewidywanych zmian w zakresie liczby zatrudnionych w perspektywie roku (odpowiedzi na skali 5-stopniowej: znaczny wzrost, wzrost, bez zmian, spadek, znaczny spadek). Udzielonym odpowiedziom nadano rangę, a następnie dokonano uśrednienia wyników na powiat oraz region. Wchylenie wskaźnika oznacza kierunek i natężenie zmian liczby zatrudnionych w regionie lub powiecie z perspektywy największych pracodawców – w prawo wzrost zatrudnienia, w lewo jego spadek.

Liczba podmiotów, z którymi zrealizowano badanie wg sekcji prowadzenia działalności [N=329]



Podmioty z którymi zrealizowano badanie wg wielkości zatrudnienia [N=329] (% odpowiedzi)





### DEFICYTY KADROWE

Zawody wskazane przez co najmniej 10 pracodawców jako deficytowe  
(wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)

**N=329**

Zawód/grupa zawodowa	Liczba pracodawców z województwa wskazujących na dany zawód jako deficytowy
inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)*	77
pracownik produkcji	75
magazynier	51
mechanik-monter maszyn i urządzeń	45
spawacz	37
ślusarz	34
elektryk	33
szwaczka maszynowa	30
kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27
technik automatyk / operator obrabiarek sterowanych numerycznie	25
stolarz / robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	24
tapicer	23
elektromechanik / kierowca samochodu ciężarowego	19
operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12
technik utrzymania ruchu / kontroler jakości wyrobów przemysłowych / sprzedawca / tokarz w metalu	10

\* W grupie inżynierów respondenci często nie precyzowali, jakiego rodzaju inżynier jest poszukiwany. Do grupy tej zaliczono także często poszukiwanych: konstruktorów, technologów, programistów

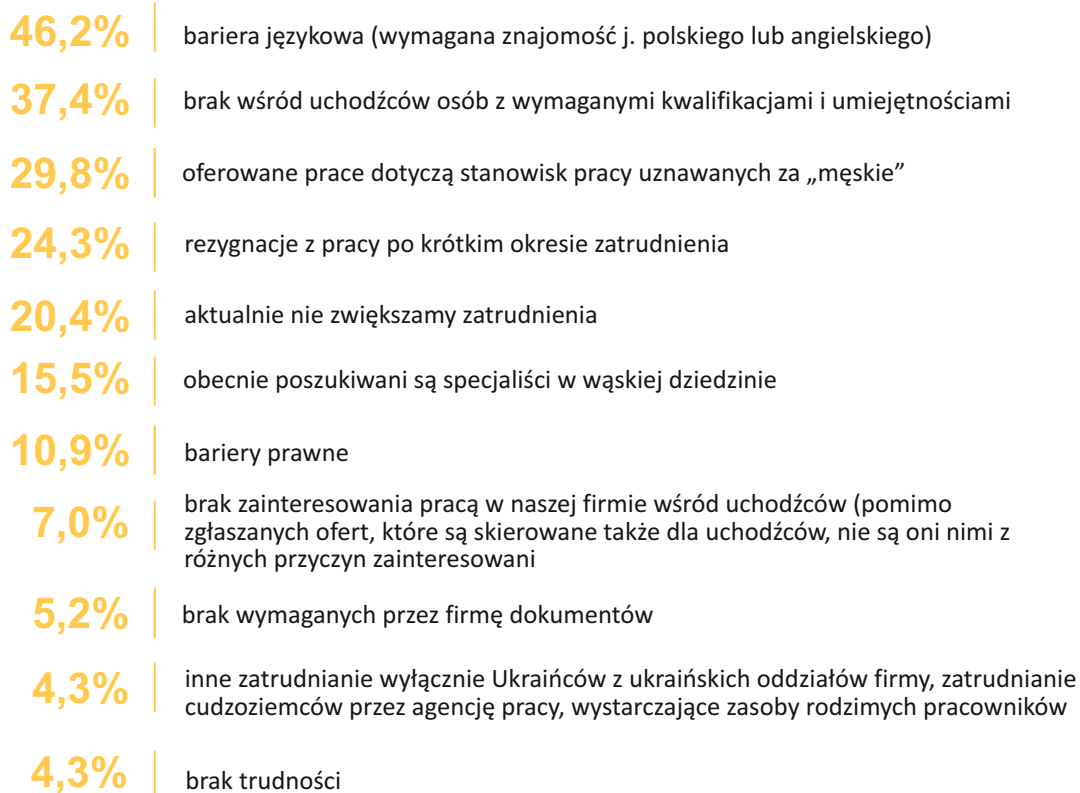
Zawody najczęściej występujące na liście zawodów deficytowych, wraz z informacją na temat dostępności edukacji w kierunku tego zawodu na terenie powiatu

Nazwa zawodu	liczba powiatów, w których zawód wystąpił wśród zawodów deficytowych N=31	Liczba powiatów*, w których można nabyć dany zawód		Liczba PUP*, które organizowały lub finansowały szkolenie na potrzeby danego zawodu
		w placówce oświatowej	podczas kursów, szkoleń	
magazynier	22	7	17	17
elektryk	21	20	16	12
mechanik-monter maszyn i urządzeń	20	14	7	-
spawacz	19	4	15	13
ślusarz	18	16	9	3
pracownik produkcji	17	4	5	3
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	15	13	8	4
kierowca samochodu ciężarowego	15	4	13	13
stolarz	14	14	6	2
szwaczka maszynowa	14	8	8	1
technik automatyk	13	8	3	-
tapicer	12	10	4	-
elektromechanik	11	9	3	-
kierowca operator wózków jezdniowych	11	1	11	10
technolog – programista obrabiarek	9	4	3	2
sprzedawca	9	8	6	4
tokarz w metalu	8	5	3	-
technik utrzymania ruchu	7	1	1	-
operator ładowarki	7	-	3	5

\* Informację pozyskiwano wyłącznie z powiatów, w których dany zawód wystąpił wśród zawodów deficytowych

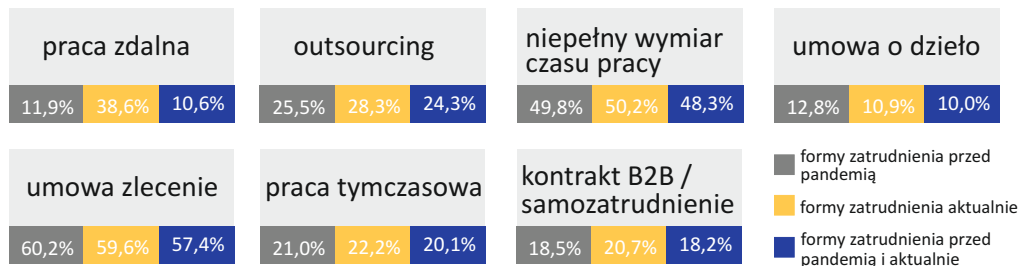


## TRUDNOŚCI W ZATRUDNIENIU UCHODźCÓW Z UKRAINY (% odpowiedzi)



## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

Stosowanie zatrudnienia w oparciu o umowy cywilno-prawne, w niepełnym wymiarze czasu pracy i zatrudnienia niepracowniczego w największych wielkopolskich przedsiębiorstwach (% udział w badanej próbie firm, które stosowały/stosują wymienione rozwiązania: przed pandemią, aktualnie, zarówno przed pandemią, jak i aktualnie)



▶ Pod wpływem pandemii upowszechniła się w największych wielkopolskich firmach praca zdalna – wzrost o 26,7 p. proc. firm deklarujących ich aktualne stosowanie w stosunku do czasów przed pandemią.

▶ Nieznaczny wzrost w powszechności stosowania w stosunku do sytuacji sprzed pandemii odnotowały: outsourcing (wzrost o 2,8 p. proc.), kontrakt B2B/samozatrudnienie (wzrost o 2,2 p. proc.) oraz praca tymczasowa (wzrost o 1,2 p. proc.), a więc rozwiązania pozwalające na utrzymanie elastyczności w zatrudnieniu.

▶ W stosunku do sytuacji sprzed pandemii nieco rzadziej stosowane są umowy cywilno-prawne.

## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRMY - opinie przedsiębiorców

Czynniki	duże zagrożenia	średnie zagrożenia	małe zagrożenia	brak zagrożeń
Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracowniczka)	12,2%	40,4%	31,3%	16,1%
Ograniczony dostęp do surowców i komponentów	40,4%	24,9%	21,0%	13,7%
Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty	17,6%	32,5%	24,3%	25,5%
Rosnąca inflacja	50,8%	34,7%	10,3%	4,3%
Wzrost kosztów prowadzenia działalności	59,3%	30,4%	6,4%	4,0%
Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu	58,4%	29,5%	9,1%	3,0%
Zatory płatnicze	13,1%	32,8%	24,6%	29,5%
Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów	14,9%	33,1%	36,2%	15,8%
Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych	19,8%	32,8%	33,1%	14,3%
Odpyły lub brak napływu pracowników - mężczyzn z Ukrainy	6,4%	14,9%	32,5%	46,2%
Wojna w Ukrainie	25,5%	31,0%	24,9%	18,5%
Zmiany legislacyjne i podatkowe	24,6%	34,0%	24,9%	16,4%



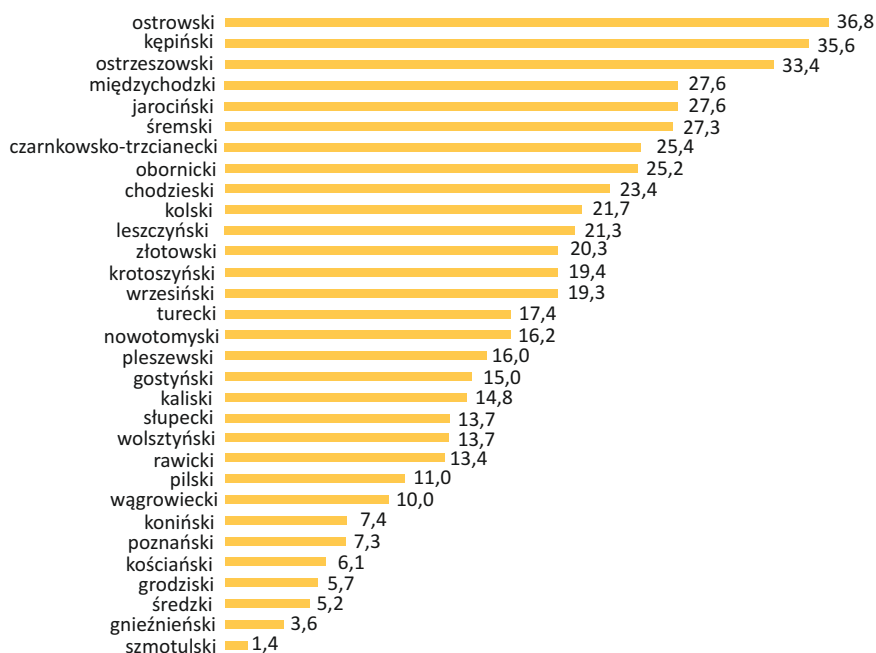
## Współpraca urzędów pracy z firmami zatrudniającymi największą liczbę pracowników

Publiczne służby zatrudnienia posiadają szeroką ofertę usług i instrumentów wspierających rynek pracy. Pracodawcy, którzy zatrudnią osobę bezrobotną mogą skorzystać z subsydiów na pokrycie kosztów tego zatrudnienia, natomiast osoby bezrobotne mają możliwość odbycia szkoleń, staży lub wsparcia kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Wielkopolscy pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia, natomiast mniej chętnie dzielą się z urzędem pracy informacją o wolnych miejscach pracy. W odniesieniu do największych 20 firm, które w latach 2019-2021 współpracowały z PUP policzono, jaki był udział ofert pracy niesubsydiowanych od tych pracodawców w odniesieniu do wszystkich ofert, jakimi dysponowały urzędy.

Liderem w obsłudze kluczowych pod względem zatrudnienia pracodawców są powiaty ostrowski, kępiński i ostrzeszowski. Ponad 30 % ofert będących w dyspozycji urzędów w latach 2019-2021 pochodziło od 20 pracodawców o największym zatrudnieniu (wyłonieni z firm współpracujących w tym okresie z urzędem). Często składane oferty dotyczyły zatrudnienia cudzoziemców (test rynku pracy), jak w przypadku powiatu kępińskiego, gdzie silnie rozwinięta branża meblarska zmagą się z deficytem kadr, głównie stolarzy. Powroty mężczyzn Ukraińców do kraju z powodu wojny jeszcze ten stan pogłębiły. Z kolei w powiecie szamotulskim, mimo obecności dwóch firm generujących łącznie zatrudnienie na poziomie niemal 7 tys. pracowników (Samsung Electronics Poland Sp. z o.o. i Amica S.A.), pracodawcy w niewielkim stopniu korzystają z kanału rekrutacji jakim jest urząd pracy.

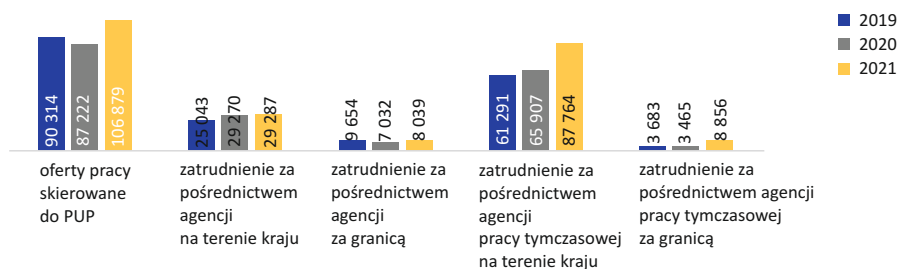
Udział ofert pracy zgłoszonych do publicznych służb zatrudnienia przez największe firmy, które współpracują z PUP w ogólnej liczbie ofert pracy niesubsydiowanych



Wpływ na zróżnicowanie tych wyników mają uwarunkowania gospodarcze na lokalnym rynku pracy, w tym również aktywność komercyjnych agencji zatrudnienia. Wielkopolski rynek pracy, mimo odczuwania negatywnych skutków pandemii, nadal nie radzi sobie z deficytem kadrowym w wielu branżach. Średni czas poszukiwania pracy bezrobotnego zarejestrowanego w Wielkopolsce wynosił w 2021 roku ponad 7 miesięcy. Mimo że w rejestrach urzędów widzimy niemal 50 tys. bezrobotnych, lokalni pracodawcy wielokrotnie nie znajdują tam odpowiednio przeszkolonych kadr. Stąd widoczne jest ich zniechęcenie do szukania pracowników za pomocą tego kanału. W 2021 roku jedynie 10 % ofert zgłoszonych do PUP pochodziło z sektora publicznego.

Na terenie Wielkopolski czynnie funkcjonuje 8 935 komercyjnych agencji zatrudnienia, skupionych przede wszystkim w dużych ośrodkach miejskich, głównie w Poznaniu. Z usług agencji w zakresie pracy tymczasowej skorzystało w 2021 roku 22 777 pracodawców, w tym 4 911 zagranicznych pracodawców użytkowników. Za pomocą agencji zatrudnienia pracę na terenie RP znalazło 29 287 osób, w zakresie pracy tymczasowej 87 764 osoby.

Popyt na pracę w Wielkopolsce w latach 2019-2021

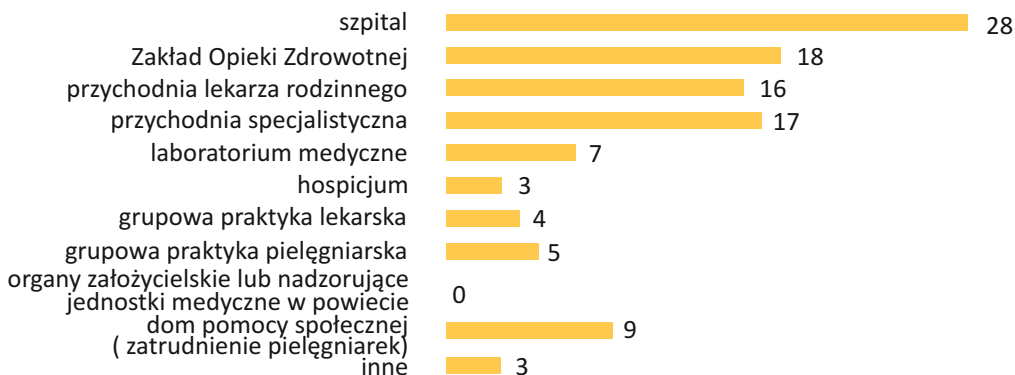


Progres w stosunku do 2020 roku widzimy w każdej działalności przedstawionej na wykresie. Dane obejmują trudny dla gospodarki i rynku pracy okres pandemii Covid-19. Spadek w 2020 roku dotyczy ofert pracy skierowanych do urzędów pracy, co ma związek z wycofaniem urzędów z działalności pośrednictwa pracy i skierowaniem służb do obsługi Tarczy antykrzysowej. Pośrednictwo pracy na terenie kraju realizowane przez agencje pracy wzrastało, co może świadczyć o dużej elastyczności firm komercyjnych świadczących usługi w tym zakresie. Na publiczne służby zatrudnienia wielkopolscy pracodawcy również nie powinni narzekać w odniesieniu do wielkości obsługi wsparcia w ramach Tarczy. Doświadczenia ostatnich lat pokazują, jak ważna jest współpraca instytucji rynku pracy, oświaty i biznesu. Systemowe rozwiązania nie zawsze trafiają w punkt potrzeb, a dynamika zmian wymaga bieżącej analizy sytuacji.

Badanie Barometr potrzeb kadrowych realizowane przez wielkopolskie publiczne służby zatrudnienia ma na celu określenie deficytów kadrowych wśród pracodawców o najwyższym zatrudnieniu na lokalnych rynkach pracy oraz wskazanie możliwości nabycia kwalifikacji dla poszukiwanych zawodów. Taki wykaz powinien stanowić wskazówkę dla instytucji oświatowych, tym bardziej, że badanie zostało rzetelnie przeprowadzone i objęło ponad 300 dużych i średnich firm z terenu województwa.

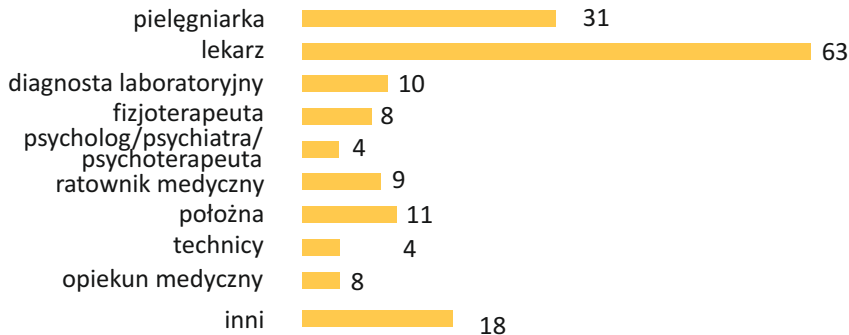
Z badania wykluczono instytucje oświatowe i placówki medyczne. Diagnoza stanu potrzeb kadrowych w tych sektorach była przeprowadzona w 2021 roku na potrzeby badania Barometr zawodów.

Jednostki, które brały udział w badaniu [na wykresie wskazano liczbę powiatów]

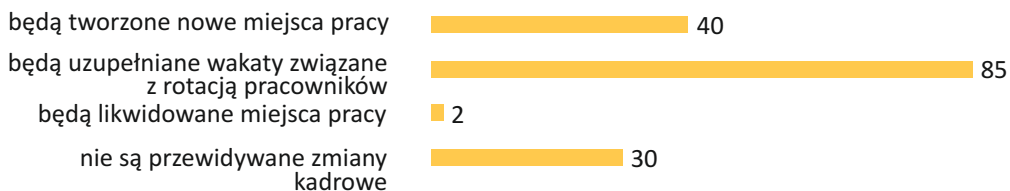


Na pytanie *Czy aktualnie lub w perspektywie roku zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w Państwa jednostce?* 99 placówek wskazało na wzrost zapotrzebowania na kadry.

W jakich zawodach i specjalizacjach nastąpi wzrost zapotrzebowania? [liczba wystąpień]



Jakie wskazywano przyczyny zmiany zapotrzebowania na pracowników? [liczba wskazań]



## Zapotrzebowanie na pracowników w zawodach medycznych - wyniki badania realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia z przedstawicielami opieki zdrowotnej w podziale na subregiony

### KALISKI



lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, lekarze endokrynolodzy, lekarze laryngolodzy, lekarze neurourolodzy, lekarze okuliści, lekarze gastroenterolodzy, lekarze urologi, lekarze chirurdzy szczękowi, lekarze pediatrzy, pielęgniarki, położne, farmaceuci, dentyści, higienistki stomatologiczne, pomoce dentystyczne, fizjoterapeuci, diagności laboratoryjni, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych. Wynika to z przede wszystkim z braku placówek oświatowych kształcących w zawodach np. pielęgniarka, położna. Występuje problem starzenia się kadry: lekarzy i pielęgniarek. Dodatkowo rośnie zapotrzebowanie na usługi z powodu starzenia się społeczeństwa, wzrostu oczekiwań społeczeństwa wobec jakości i dostępności usług ochrony zdrowia. W subregionie brakuje lekarzy specjalistów, potrzeby kadrowe rosną z uwagi na powstawanie gabinetów lekarskich, wprowadzanie nowych usług medycznych, w tym również specjalistycznej diagnostyki. Szeroka oferta zatrudnienia sprzyja rotacji kadr.

### KONIŃSKI



lekarze interniści, lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, pielęgniarki, ratownicy medyczni, diagności laboratoryjni, koordynatorzy badań klinicznych

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych, również występuje niewielkie zainteresowanie młodych osób podejmowaniem pracy w szpitalu powiatowym. Większość placówek dostrzega problem starzenia się kadr, głównie personelu pielęgniarskiego. Problem będzie się pogłębiał z uwagi na coraz większą mobilność lekarzy i rotację w zatrudnieniu oraz wyczerpanie zasobów pielęgniarek, obecnie często korzysta się z pracowników emerytów oraz pracowników zza wschodniej granicy.

### LESZCZYŃSKI



lekarze rodzinni, lekarze interniści, lekarze specjaliści, lekarze anestezjolodzy, lekarze chirurdzy, lekarze dermatolodzy, lekarze ginekolodzy, lekarze neonatolodzy, lekarze okuliści, lekarze pulmonolodzy, pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, fizjoterapeuci, radiolodzy, diagności laboratoryjni, salowe

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych, przede wszystkim w zawodach lekarz, pielęgniarka, położna. Wynika to z braku zainteresowania młodych ludzi do kształcenia w zawodach pielęgniarka, położna, jest to również najliczniej reprezentowana grupa w zawodach medycznych. Na rynku pracy brakuje też lekarzy. Obecnie personel w placówkach jest okrojony i brak środków zaradczych w kierunku polepszenia tej dramatycznej sytuacji. Pracowników w innych zawodach na potrzeby sektora łatwiej jest pozyskać.

## PILSKI



lekarze, lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, psychiatrzy, psycholodzy, psychoterapeuci, farmaceuci, pielęgniarki, pielęgniarki środowiskowe, położne, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, diagnostki laboratoryjni, rejestratorzy medyczne, salowe

Lokalne rynki pracy jedynie częściowo zaspokajają zapotrzebowanie na pracowników. W przypadku zawodów wymagających wyższego wykształcenia problem jest z powrotem specjalistów do placówek powiatowych, młodzi po ukończeniu studiów najczęściej pozostają w dużych miastach.

W konsekwencji występuje problem starzenia się kadr, co zwiększa absencję chorobową, zmniejsza dyspozycyjność i mobilność, zmniejsza odporność na stres. Problem ten dotyczy przede wszystkim lekarzy, pielęgniarek i położnych.

## POZNAŃSKI



lekarze dermatolodzy, lekarze ginekolodzy, lekarze kardiologów, lekarze neurologów, lekarze pediatry, lekarze rodzinni, lekarze internści, lekarze anestezjologów, lekarze chirurdzy, lekarze chorób wewnętrznych, lekarze w trakcie specjalizacji, lekarze geriatry, lekarze medycyny ratunkowej, psycholodzy, dentyści, pielęgniarki, położne, fizjoterapeuci, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, operatorzy sprzętu medycznego, diagnostki laboratoryjni, technicy elektroradiologów, radiologów, salowe

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek nie zaspokaja potrzeb kadrowych, korzystniejsza sytuacja jest w powiecie poznańskim z uwagi na bogatą ofertę edukacyjną i większe możliwości zatrudnienia. Dla absolwentów Uniwersytetu Medycznego często Poznań jest atrakcyjniejszym miejscem pracy, a mimo tego placówki medyczne zgłaszają duże niedobory kadrowe. Podstawowe problemy to starzejące się kadry i rotacja pracowników. Deficyty kadrowe wynikają również ze wzrostu zapotrzebowania na kadrę wspomagającą starzejące się społeczeństwo, przejście personelu na emeryturę, rezygnację z pracy przez osoby zamieszkałe w miejscowościach odległych od miejsca pracy, poszerzenia oferty usług oraz wzrostu przyrostu naturalnego. Brak personelu pielęgniarskiego. Większość personelu pielęgniarskiego jest obecnie w wieku przedemerytalnym, zasób ten w najbliższym czasie się wyczerpie a należy podkreślić, że proces kształcenia i wdrożenia do samodzielnej pracy specjalistycznych kadr w tym przypadku trwa co najmniej 5 lat.

Jednostki, które brały udział w badaniu [na wykresie wskazano liczbę powiatów]

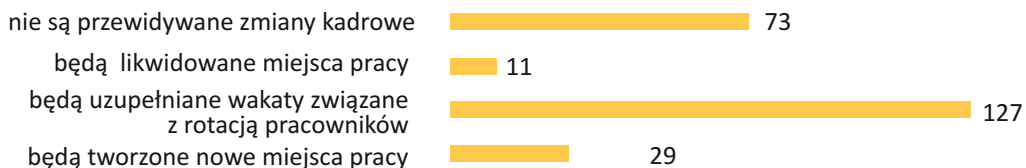


Na pytanie *Czy aktualnie lub w perspektywie roku zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w Państwa jednostce?* 104 z nich wskazało na wzrost zapotrzebowania na kadry w swojej placówce.

W jakich zawodach i specjalizacjach nastąpi wzrost zapotrzebowania? [liczba wystąpień]



Jakie wskazywano przyczyny zmiany zapotrzebowania na pracowników? [liczba wskazań]



## Zapotrzebowanie na pracowników w sektorze edukacji - wyniki badania realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia z jednostkami oświatowymi w podziale na subregiony

### KALISKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języków obcych, historii. Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: informatyki, reklamy, logistyki.

Nauczyciele: nauczania początkowego, edukacja przedszkolna, edukacja wczesnoszkolna, asystent nauczyciela przedszkola.

Pozostali specjaliści: psycholog, wizytator, księgowy w jednostce oświatowej, surdopedagog, tyflopädagog, oligofrenopedagog, doradca zawodowy.

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek jedynie częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe, w powiatach brakuje wykwalifikowanej kadry, zatrudniani specjaliści często są spoza powiatu.

Jedynie czterech pracodawców zamierza likwidację stanowisk pracy, niewielu też planuje tworzenie nowych miejsc pracy.

W większości placówek etaty będą uzupełnianie w związku z rotacją pracowników, głównie z powodu przejścia pracownika na emeryturę, odchodzenia do lepiej płatnych zawodów, rezygnacji ze stanowiska w związku z planowaną zmianą pensum.

Dostępne będą stanowiska na zastępstwo w związku z długotrwałą chorobą pracownika, przebywaniem na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym.

Potrzeby kadrowe determinuje także zwiększająca się ilość uczniów w szkołach ogólnodostępnych ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

### KONIŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: fizyki, języków obcych.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechaniki, informatyki.

Pozostali specjaliści: nauczyciele wspierający.

Woźny

Jedynie w powiecie konińskim większość placówek wskazała, że powiatowy rynek pracy zupełnie nie zaspokaja ich potrzeb kadrowych, przy czym jest to też uzależnione od specjalizacji. W powiecie kolskim i słupeckim sytuacja jest dużo korzystniejsza.

Jeden respondent wskazał na zamiar utworzenia nowego stanowiska pracy, natomiast w większości planowane zatrudnienia będą miały charakter rotacyjny.

Likwidacja stanowisk pracy została zgłoszona w przypadku trzech jednostek, wynika to ze zmniejszenia ilości oddziałów a tym samym godzin przedmiotów oraz planowaną zmianą pensum.

## LESZCZYŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (angielskiego, hiszpańskiego), plastyki, religii, WOS, WDŻ.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechatroniki, mechaniki, księgowości, przedmiotów ekonomicznych, przedmiotów budowlanych, analityki medycznej, zawodów o profilu elektrycznym, informatyki, weterynarii.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: edukacji wczesnoszkolnej, wychowania przedszkolnego, edukacji specjalnej.

Pozostali specjaliści: psycholog.

Większość placówek oświatowych, które funkcjonują na terenie subregionu leszczyńskiego wskazało, że lokalny rynek pracy raczej zaspokaja ich potrzeby kadrowe, natomiast duży problem jest z nauczycielami legitymującymi się odpowiednimi kwalifikacjami. Powodem braku chętnych do pracy w zawodzie nauczyciela są niskie zarobki, długa ścieżka awansu i spadek szacunku społecznego do tej profesji. Respondenci podkreślają, że zmniejsza się zainteresowanie tym zawodem wśród młodych osób. W konsekwencji obserwowany jest wzrost wieku średniego nauczycieli i pogłębiająca się luka pokoleniowa.

Ogólnie problemy z pozyskaniem pracowników zostały ocenione przez większość badanych placówek jako umiarkowane bądź niedostrzegane.

## PILSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (głównie j. angielskiego), historii, WOS, WDŻ.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechaniki, mechatroniki, elektryki, grafiki komputerowej, reklamy, informatyki, logistyki, programowania, hodowli koni, weterynarii.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: przedszkola, edukacji wczesnoszkolnej.

Pozostali specjaliści: surdopedagog, oligofrenopedagog, tyflopodagog, terapeuta pedagogiczny, pedagog specjalny, psycholog, nauczyciel wspomagający, asystent nauczyciela przedszkola, inspektor ds. oświaty.

Dozorca



Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek jedynie częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe, osoby młode po ukończeniu edukacji w większych ośrodkach akademickich nie wracają do powiatu lub po powrocie nie chcą podejmować pracy w placówkach oświatowych. Problemem jest mało atrakcyjny system wynagrodzeń, wskazany również został spadek prestiżu zawodu nauczyciela.

Jeśli chodzi o problem z pozyskaniem pracowników to 40% respondentów określiła go jako umiarkowany, 31 % nie dostrzega problemów, dla 29 % placówek jest on znaczący. Problem starzenia się kadr uznano jako znaczący jedynie 14 % respondentów jednak z badania wynika, że jest to zauważalne zjawisko, które powoduje m.in. konieczność zatrudniania emerytowanych nauczycieli.

% Młodzi ludzie coraz rzadziej są chętni do podejmowania pracy w oświacie.

## POZNAŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (głównie j. angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego), WOS.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: informatyki, mechaniki, mechatroniki, logistyki.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: przedszkola, nauczyciele wspomagający.

Pozostali specjaliści: logopeda, pedagog, pedagog specjalny, psycholog, inspektor ds. oświaty, współorganizator kształcenia specjalnego w zakresie pedagogiki specjalnej, tyflopedagog. Bibliotekarz, sprzętaczką, pracownik gospodarczy.

88 % badanych placówek wskazała, że lokalny rynek całkowicie bądź częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe. Kadry licznie są kształcone na terenie subregionu, zwłaszcza na kierunku pedagogicznym. Największy procent respondentów uznaje problem starzenia się kadr jako umiarkowany, zgłaszane powody niechęci podjęcia pracy w zawodzie nauczycielskim to zbyt niskie wynagrodzenia w stosunku do oczekiwań, mało atrakcyjne warunki pracy (często umowy na zastępstwo) i niepewność sytuacji w tym sektorze.

17 % respondentów planuje stworzyć nowe stanowiska pracy (wzrost liczby uczniów/godzin nauczycielskich), jednakże głównie zapotrzebowanie na kadry będzie związane z rotacją pracowników. Powody rekrutacji to urlopy macierzyńskie, urlopy na poratowanie zdrowia, wiek emerytalny, zniechęcenie do pracy.

W dłuższej perspektywie czasowej respondenci są mało optymistyczni, szacują utrzymujący się problem z uzupełnieniem wakatów w związku z coroczną rotacją pracowników lub po odejściu obecnych kadr na emeryturę. Wynika to z niechęci młodych specjalistów do podjęcia pracy w niektórych zawodach – uzasadnieniem są niskie zarobki, duża presja społeczna, duża odpowiedzialność, wymagane ciągłe dokształcanie się, możliwość pracy w innych pokrewnych branżach.

## LEGENDA

### NAZWA POWIATU

Wizualizacja Barometr potrzeb kadrowych - opis str. 4



Grafika wskazuje firmy objęte badaniem wg branż

	rolnictwo		górnictwo i wydobywanie		przetwórstwo przemysłowe
	dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami		budownictwo		handel
	transport i gospodarka magazynowa		informacja i komunikacja		działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		edukacja		działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej** N= liczba firm objętych badaniem

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	

Tabela obejmuje wykaz zawodów wskazanych przez pracodawców jako deficytowe, w stosunku do których zastosowano lokalną analizę edukacyjną.

Kolumna *kształcenie w powiecie* wskazuje dostępność kształcenia na terenie powiatu w danym zawodzie w placówkach oświatowych i w placówkach szkoleniowych, gdzie:

TAK - oznacza możliwość kształcenia w zawodzie na lokalnym rynku pracy,

NIE - oznacza brak możliwości kształcenia w powiecie LUB wykonywanie danego zawodu nie wymaga ukończenia kształcenia w systemie szkolnym.

Kolumna *Wsparcie PUP* wskazuje na występowanie szkoleń dla bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (dotyczy 12 miesięcy poprzedzających moment realizacji badania).

**DEFICYTY - pozostałe zawody** N= liczba firm objętych badaniem

Tabela obejmuje wykaz zawodów wskazanych przez pracodawców jako deficytowe, w stosunku do których pominięto analizę edukacyjną.

**PLANY ZATRUDNIENIOWE** N= liczba firm objętych badaniem

Krótkookresowe plany zatrudnieniowe badanych przedsiębiorstw - wykaz zawodów.

**FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań**

**ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW**

**GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców**

Odpowiedzi respondentów objętych badaniem.



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	TAK
hodowcy drobiu (pracownicy obsługi brojlerów i kur niosek)	praca w niedziele i święta	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
mechanik monter maszyn i urządzeń	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
monter wyrobów gotowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator koparko-ładowarki	uprawnienia na koparko-ładowarkę	NIE	TAK	NIE
operator maszyn i urządzeń przetwórczych	uprawnienia na wózki widtowe	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	uprawnienia do obsługi maszyn CNC, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
operator urządzeń do produkcji wyrobów z gumy	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
pracownik działu utrzymania ruchu (mechanik)	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia spawalnicze	NIE	TAK	TAK
ślusarz	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
technik mechanik urządzeń przemysłowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
tokarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier elektryk automatyk	respondenci nie określili wymagań
inżynier jakości	wykształcenie wyższe, mile widziane doświadczenie zawodowe
konstruktor maszyn i urządzeń	wykształcenie wyższe techniczne, mile widziane doświadczenie zawodowe
pakowacz	gotowość do ciężkiej pracy fizycznej
pracownicy mieszalni pasz	respondenci nie określili wymagań
pracownicy obsługi inwentarza żywego	praca w niedziele i święta
robotnik budowlany	respondenci nie określili wymagań
technolog produkcyjny	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

magazynierzy

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

ręczni pakowacze i znakowacze

monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych

ślusarze

tapicerzy

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	3	niepełny wymiar czasu pracy	7	6
praca tymczasowa	0	1	outsourcing	1	2
umowa zlecenie	4	5	praca zdalna	0	4
umowa o dzieło	1	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRMY - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wojna w Ukrainie

# POWIAT CZARNKOWSKO-TRZCIANECKI



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	znajomość metrologii, uprawnienia SEP	NIE	NIE	NIE
betoniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
elektryk	uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
elektryk automatyk	ukończenie kierunkowej szkoły wyższej	NIE	NIE	NIE
grafik komputerowy DTP	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kontroler finansowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
księgowa	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózki widłowe	NIE	TAK	TAK
maszynista offsetowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter chłodniczy	doświadczenie w spawaniu gazowym, umiejętność czytania rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
monter urządzeń elektrycznych	uprawnienia SEP, umiejętność czytania rysunku tech.	TAK	TAK	NIE
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator maszyn (do produkcji wyrobów z metalu)	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna	dyspozycyjność, gotowość do pracy w systemie zmianowym 4 brygadowym	TAK	TAK	NIE
operator maszyn introligatorskich	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn ręcznych	znajomość obsługi maszyn	TAK	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator pakowania	mile widziane doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
operator suwnicy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT, praktyczna umiejętność jazdy	NIE	TAK	TAK
spawacz	uprawnienia spawalnicze MAG 135, TIG 141, umiejętność czytania rysunku tech.	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szlifierz	umiejętność czytania rysunku tech.	TAK	TAK	NIE
ślusarz	umiejętność czytania rysunku tech., uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
technolog (programista obrabiarek)	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
tokarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier procesu	znajomość rysunku technicznego
inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	respondenci nie określili wymagań
konstruktor	znajomość programu AutoCad i Inventor
konstruktor - design engineer	respondenci nie określili wymagań

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

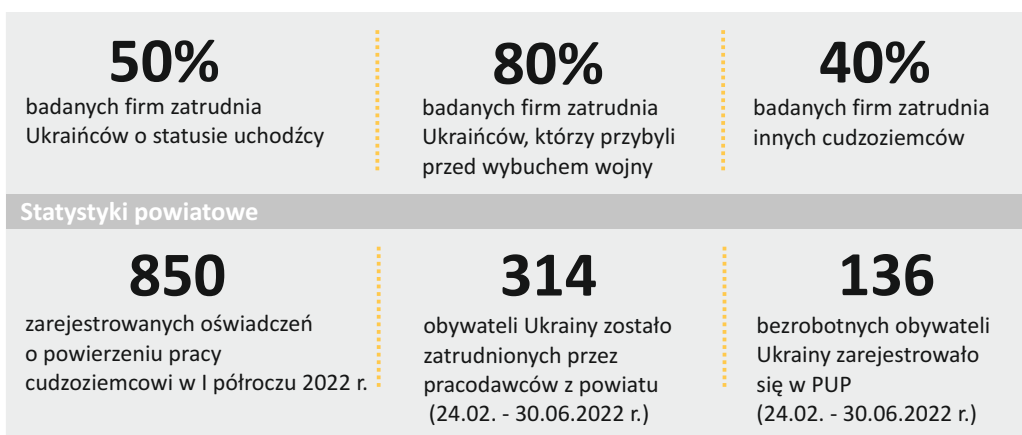
drukarze	elektromechanicy i elektrycy	elektrycy budowlani	introligatorzy	księgowi
kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych			
monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		monterzy sprzętu elektrycznego		
operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		stolarze meblowi	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali	
spawacze	ślusarze			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	niepełny wymiar czasu pracy	4
	2		4
praca tymczasowa	4	outsourcing	5
	4		5
umowa zlecenie	5	praca zdalna	3
	4		7
umowa o dzieło	0		
	0		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów





Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cukiernik	chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
frezer	doświadczenie w zawodzie	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	mile widziane doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
kroczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	gotowości do pracy zmianowej	TAK	TAK	TAK
mechanik maszyn przemysłowych	doświadczenie w zawodzie	TAK	NIE	NIE
mechanik pojazdów samochodowych	umiejętność naprawy pojazdów ciężarowych	TAK	NIE	NIE
menedżer ds. HR	doświadczenie w prowadzeniu działu kadr	NIE	TAK	NIE
operator surowicy	uprawnienia na operatora suwnic (proponowane najniższe wynagrodzenie)	NIE	TAK	NIE
operator wózka widłowego	doświadczenie w zawodzie	TAK	TAK	TAK
piekarz	chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
pracownik biurowy	umiejętność obsługi programów księgowych	TAK	TAK	TAK
robotnik magazynowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
spawacz	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (MIG/MAG)	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. marketingu	wyższe wykształcenie, doświadczenie zawodowe (tworzenie strategii SEO, SEM)	TAK	NIE	NIE
sprzedawca	chęci do pracy	TAK	TAK	TAK
stolarz	chęci do pracy i nauki w zawodzie	TAK	NIE	NIE
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technik automatyk	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
tokarz	doświadczenie w zawodzie	TAK	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier budownictwa	uprawnienia budowlane
inżynier mechanik	doświadczenie zawodowe
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

elektrycy budowlani	hydrauliczy i monterzy rurociągów	kierowcy samochodów ciężarowych	spawacze
magazynierzy	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		piekarze, cukiernicy
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	specjaliści do spraw reklamy i marketingu		sprzedawcy sklepowi
technicy nauk fizycznych i technicznych	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali		

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	3	niepełny wymiar czasu pracy	6
	3		6
praca tymczasowa	1	outsourcing	5
	1		5
umowa zlecenie	6	praca zdalna	2
	6		5
umowa o dzieło	2		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kucharz, pomoc kuchenna, kelner	gotowość do pracy w obiektach hotelarskich i zakwaterowania	TAK	NIE	NIE
lakiernik samochodowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
mechanik	wykszałcenie zawodowe lub średnie techniczne, doświadczenie w wykonywaniu remontów, przeglądów, czynności konserwacyjnych i prewencyjnych maszyn	TAK	NIE	NIE
mechanik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator maszyn	kwalifikacje w zawodzie	TAK	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń w przetwórstwie spożywczym	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator maszyn papierniczych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
specjalista mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
wykwalifikowani pracownicy chowu i hodowli zwierząt oraz produkcji roślinnej	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier procesu	respondenci nie określili wymagań
koordynator ciągłego doskonalenia	respondenci nie określili wymagań
plandekarz	respondenci nie określili wymagań
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	gotowość do pracy przy produkcji rur
technolog/inżynier produktu	wykształcenie wyższe z zakresu mechaniki i budowy maszyn, znajomość j. angielskiego, bardzo dobra znajomość zasad dokumentacji technicznej

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektromechanicy i elektrycy	elektromonterzy	elektrycy budowlani	kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
kucharze	lakiernicy	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	technicy mechanicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych	technicy nauk fizycznych i technicznych		
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	3	niepełny wymiar czasu pracy	3
	3		3
praca tymczasowa	3	outsourcing	0
	4		1
umowa zlecenie	6	praca zdalna	2
	6		4
umowa o dzieło	1		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
cukiernik	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia elektryczne	TAK	TAK	TAK
kierowca kat. C+E	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu dostawczego	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
magazynier	mile widziane uprawnienia do obsługi wózków widłowych	NIE	TAK	TAK
mechanik	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
operator maszyn	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
palacz	chęć do pracy	NIE	TAK	NIE
piekarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
pracownik działu uboju	chęć do pracy	NIE	NIE	NIE
pracownik ochrony	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	chęć do pracy	NIE	NIE	NIE
zastępca głównego księgowego	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
pomoc młynarza	chęć do pracy
pomocnik piekarza	gotowość do pracy pracy zmianowej, także nocnej

**PLANY ZATRUDNIENIOWE N=10**

kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych
masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	pracownicy ochrony osób i mienia
	robotnicy przygotowujący drewno

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	1	0
praca tymczasowa	0	0	outsourcing	1	1
umowa zlecenie	1	0	praca zdalna	0	3
umowa o dzieło	1	0			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

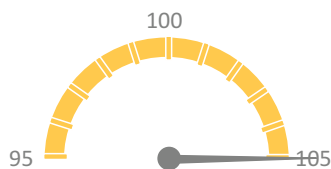
Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty





Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	kwalifikacje zawodowe, uprawnienia SEP do 1 KV, G1, G2, G3	TAK	TAK	NIE
elektryk automatyk	uprawnienia do 1 KV, G1, G2, G3	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	uprawnienia CE	NIE	TAK	TAK
krojczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	elastyczność, uprawnienia na wózki jezdniowe	NIE	TAK	TAK
mechanik	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
monter	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator etykieciarki	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator frezarki do nawierzchni dróg	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator linii	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń	uprawnienia UDT na wózki	TAK	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator walca drogowego	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
projektant	znajomość programu SOLID	NIE	NIE	NIE
przetwórcza ryb	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
rozbieracz-wykrawacz	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia zawodowe	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. kadr i płac	doświadczenie zawodowe, wiedza praktyczna i teoretyczna	TAK	TAK	TAK
sprzedawca	predyspozycje do pracy w zawodzie	TAK	TAK	NIE
stolarz meblowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
szwaczka maszynowa	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tapicer meblowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ubojowy	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
wędliniarz	chęci do pracy	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
referent/specjalista ds kontroli jakości	elastyczność, gotowość do pracy w systemie 3-zmianowym
specjalista ds. doskonalenia produkcji	kwalifikacje zawodowe
specjalista ds. rozliczeń w dziale kontraktacja surowca	kwalifikacje zawodowe, biegła znajomość MS Office
technolog produkcji	znajomość branży wodno-kanalizacyjnej

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani    hydraulicy i monterzy rurociągów    inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

kierowcy samochodów ciężarowych    kierownicy do spraw produkcji przemysłowej    magazynierzy

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb    operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali

operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych    spawacze    sprzedawcy sklepowi

projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	2	niepełny wymiar czasu pracy	6	6
praca tymczasowa	0	0	outsourcing	2	2
umowa zlecenie	6	6	praca zdalna	0	4
umowa o dzieło	1	0			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zatory płatnicze

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy na trzy zmiany	NIE	NIE	NIE
ciastkarz	mile widziane wykształcenie zasadnicze zawodowe , doświadczenie w zawodzie	TAK	TAK	NIE
elektryk	wykształcenie i doświadczenie w zawodzie oraz uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
elektryk elektromonter	wykształcenie i doświadczenie w zawodzie oraz uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
graphic desinger	znajomość programów graficznych	NIE	TAK	NIE
hartownik	doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi urządzeń dźwigowych w celu załadunku wsadów do i z pieca	NIE	TAK	NIE
kontroler jakości	doświadczenie zawodowe, umiejętność posługiwania się dokumentacją techniczną i sprzętem pomiarowym	NIE	NIE	NIE
księgowa	doświadczenie zawodowe, znajomość przepisów księgowych i podatkowych oraz obsługi komputera, mile widziane osoby z wykształceniem wyższym	TAK	TAK	TAK
mechanik	doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy na trzy zmiany	TAK	TAK	NIE
mechatronik	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator - hartownik (operator obróbki cieplnej)	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
operator - obróbka skrawaniem (tokarz, frezer, szlifierz)	wykształcenie i doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator maszyn	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator wózka widłowego	doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi wózków widłowych /jezdniowych.	NIE	TAK	TAK
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
piekarz	doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy w nocy	TAK	TAK	NIE
pracownik magazynu	uprawnienia kierowcy wózka widłowego/jezdniowego, znajomość obsługi komputera, programów magazynowych	NIE	TAK	TAK
programista	wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
serwisant	doświadczenie zawodowe w naprawie maszyn i urządzeń, zdolności manualne	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
specjalista ds. eksportu z j. niemieckim	doświadczenie zawodowe, znajomość języków np. niemieckiego	NIE	TAK	NIE
specjalista ds. personalnych	wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
szlifierz	wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
ślusarz	wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
tokarz	wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
developer python oracle	znajomość języków programowania
konstruktor	znajomość obsługi programów CAD/CAM, znajomość j. angielskiego, kreatywność
metalurg	respondenci nie określili wymagań
pomocnik operatora maszyn	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds. zakupów	doświadczenie zawodowe w branży
technolog (obróbki mechanicznej, cieplnej, galwanicznej)	znajomość obsługi programów CAD/CAM, znajomość j. angielskiego

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

inżynierowie	technicy wsparcia informatycznego i technicznego	planiści produkcyjni	sprzedawcy sklepowi
magazynierzy	ślusarze	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	3	niepełny wymiar czasu pracy	5
	3		6
praca tymczasowa	5	outsourcing	5
	5		6
umowa zlecenie	7	praca zdalna	3
	7		3
umowa o dzieło	2		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
analityk danych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
grafik komputerowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
informatyk	doświadczenie zawodowe w rozbudowywaniu ERT	TAK	TAK	NIE
inspektor ochrony danych osobowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
mechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
mechatronik	dynamiczny rozwój automatyki, robotyzacji wymaga odpowiedniego przygotowania	NIE	TAK	NIE
monter	umiejętność montażu płyt drewnianych	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
opiekun osoby starszej	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
programista	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
specjalista ds. sprzedaży	znajomość języków obcych np. francuski, arabski, chiński	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szwaczka maszynowa	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technik logistyki	doświadczenie zawodowe w rozbudowywaniu łańcucha dostaw	TAK	TAK	NIE
technolog drewna	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
webmaster	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier elektryk	respondenci nie określili wymagań
inżynier mechanik	respondenci nie określili wymagań
pomocnik stolarza	respondenci nie określili wymagań
pomocnik tapicera	respondenci nie określili wymagań
sprzątaczką hotelową	respondenci nie określili wymagań
załadunkowy	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

stolarze meblowi

mechanicy precyzyjni

piekarze, cukiernicy

tapicerzy

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

szwaczki, hafciarki



## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	2	niepełny wymiar czasu pracy	7	7
praca tymczasowa	1	0	outsourcing	5	4
umowa zlecenie	5	4	praca zdalna	2	3
umowa o dzieło	1	2			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=11**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
architekt krajobrazu	znajomość dendrologii	TAK	NIE	NIE
automatyk	kompetencje zawodowe	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
hydraulik	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
koordynator/specjalista ds. marketingu	specjalista z wiedzą i doświadczeniem z zakresu marketingu	NIE	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózek widłowe	NIE	NIE	TAK
mechanik	kompetencje zawodowe	TAK	NIE	NIE
monter	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
murarz	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
ogrodnik terenów zieleni	wykształcenie wyższe, znajomość dendrologii, prawo jazdy kat B	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator koparko-ładowarki	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	TAK
peklowacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
rozbiernicz-wykrawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
specjalista ds. IT	wymagane kompetencje z zakresu poszczególnych specjalizacji	TAK	NIE	NIE
sprzedawca na stacji paliw	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tapicer meblowy	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
technolog	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tokarz obróbki	kompetencje i kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
tylnikarz	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
ubojowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=11

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier działu technicznego	znajomość branży technicznej, znajomość języka angielskiego w stopniu minimum komunikatywnym
lider projektu	znajomość branży technicznej, skończone studia techniczne

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=11

architekci krajobrazu

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb

murarze

spawacze

tapicerzy

technicy nauk fizycznych i technicznych

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	niepełny wymiar czasu pracy	5
	2		5
praca tymczasowa	2	outsourcing	3
	2		3
umowa zlecenie	3	praca zdalna	3
	3		3
umowa o dzieło	2		
	2		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wojna w Ukrainie



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	wykszałcenie wyższe kierunek automatyka/robotyka, język angielski	TAK	NIE	NIE
doradca klienta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kasjer-sprzedawca	dyspozycyjność do pracy w systemie dwuzmianowym oraz weekendy	TAK	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
konstruktor odzieży	kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	NIE
krawcowa	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
magazynier	uprawnienia zawodowe	TAK	TAK	NIE
maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych	uprawnienia UDT na wózki widłowe	NIE	TAK	TAK
mechanik	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
monter konstrukcji stalowych	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (suwnice)	NIE	NIE	NIE
operator betonowni	kwalifikacje, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia spawalnicze	NIE	TAK	NIE
sprzedawca produktów świeżych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szwaczka	kompetencje zawodowe	NIE	TAK	NIE
ślusarz-spawacz	uprawnienia spawalnicze, kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	NIE
wytapiacz odlewacz	wykszałcenie zawodowe, gotowość do pracy w systemie zmianowym	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
konwojent	respondenci nie określili wymagań
sortowacz	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds. kontrolingu	znajomość języka angielskiego, umiejętności analityczne

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

formierze odlewniczy	kasjerzy i sprzedawcy biletów	kierowcy samochodów ciężarowych	spawacze
konstruktorzy i krojczowie odzieży	krawcy, kuśnierze, kapelusznicy	operatorzy maszyn do szycia	
pracownicy sprzedaży	operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych		
magazynierzy	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	technicy nauk fizycznych i technicznych	ślusarze
robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		sprzedawcy sklepowi	

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	2	2
praca tymczasowa	0	0	outsourcing	3	3
umowa zlecenie	5	5	praca zdalna	0	2
umowa o dzieło	1	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

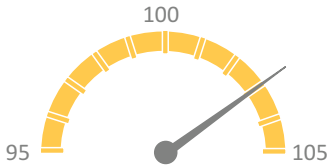
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
doradca klienta	znajomość języków obcych, szczególnie j. niemieckiego	NIE	NIE	NIE
drukarz fleksograficzny	doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku, wykształcenie min. zawodowe, umiejętność pracy w zespole, dokładność, sumienność, odporność na stres, gotowość do pracy zmianowej	NIE	NIE	NIE
elektryk automatyk	wykształcenie: inżynier lub technik elektryk	NIE	NIE	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	uprawnienia na wózki widłowe, wykształcenie min. zawodowe, gotowość do pracy na zmiany i w porze nocnej	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	uprawnienia zawodowe	NIE	TAK	NIE
konstruktor odzieży	kwalifikacje w kierunku tworzenia tabel wymiarowych, szablonów, modelowania i stopniowania odzieży	NIE	NIE	NIE
kontroler jakości	wykształcenie: inżynier mechanik, technik mechanik	NIE	NIE	NIE
malarz przemysłowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
odlewnik	wykształcenie: technik odlewnik, technik mechanik	NIE	NIE	NIE
operator maszyn	uprawnienia na wózki widłowe, wykształcenie min. zawodowe, praca na zmiany i w porze nocnej	NIE	NIE	NIE
operator koparki	uprawnienia zawodowe	NIE	NIE	TAK
operator obrabiarek skrawających	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
piekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
programista maszyn CNC	wykształcenie wyższe, mgr. inż.automatyk mechatronik,	NIE	NIE	NIE
rzeźnik-wędliniarz	zawód wycuczony	TAK	NIE	NIE



Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
serwisant	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (MIG/MAG), lutowanie twarde	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. e-commerce	kwalifikacje w kierunku technicznej obsługi platform online, sklepów internetowych	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. naprawy urządzeń chłodniczych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. zakupów	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	TAK
ślusarz narzędziowy	wykształcenie: technik mechanik, technik maszyn	TAK	NIE	NIE
ubojowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
konstruktor	tworzenie tabel wymiarowych szablonów, modelowanie i stopniowanie odzieży
konstruktor inżynier	wykształcenie wyższe mechaniczne
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	respondenci nie określili wymagań
sortowacz	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds. kontroli jakości odzieży	wykształcenie plastyczne, ocena jakościowa i kolorystyczna, znajomość materiałów
specjalista ds. ochrony środowiska	wykształcenie wyższe kierunkowe, doświadczenie min. 2 lata
specjalista ds. planowania mediów	Znajomość mediów intern. i narzędzi do analizy danych (Google Ads i Facebook)
sprzątacza	respondenci nie określili wymagań
stróż	respondenci nie określili wymagań
technolog	respondenci nie określili wymagań
technolog produkcji	mgr. inż. mechanik

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

ceramicy	drukarze	inżynierowie elektrycy	kierowcy samochodów ciężarowych	malarze budowlani
masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	szwaczki, hafciarki		
spawacze	specjaliści do spraw reklamy i marketingu	specjaliści do spraw wychowania małego dziecka		
ślusarze	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	niepełny wymiar czasu pracy	8
	2		8
praca tymczasowa	0	outsourcing	1
	0		2
umowa zlecenie	9	praca zdalna	0
	9		4
umowa o dzieło	2		
	1		

■ formy zatrudnienia przed pandemią  
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
administrator IT	kwalifikacje specjalisty ds. IT	TAK	TAK	NIE
analityk	znajomość baz danych, umiejętność prognozowania	NIE	NIE	NIE
brukarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
doradca techniczno - handlowy	doświadczenie zawodowe w branży	TAK	TAK	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
główny księgowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C i uprawnienia do przewozu towarów	TAK	TAK	TAK
kontroler finansowy	wykszałcenie wyższe	NIE	NIE	NIE
magazynier	dotatkowe uprawnienia na wózki widłowe (UDT), doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
monter konstrukcji	znajomość branży stalowej	NIE	NIE	NIE
operator koparki	książeczka operatora - uprawnienia	NIE	TAK	TAK
operator koparko-ładowarki	książeczka operatora - uprawnienia	NIE	TAK	TAK
operator ładowarki	książeczka operatora - uprawnienia	NIE	TAK	TAK
operator maszyn	doświadczenie, kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie, kwalifikacje zawodowe, umiejętność obsługi prasy krawędziowej, prasy wykrawającej	TAK	TAK	TAK
operator robotów	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator sprzętu ciężkiego	książeczka operatora - uprawnienia	NIE	TAK	TAK
operator walca	książeczka operatora - uprawnienia	NIE	TAK	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	gotowość do pracy w systemie zmianowym	NIE	TAK	NIE
spawacz	książeczka spawacza (metody MAG, TIG), konieczna certyfikacja uprawnień	NIE	NIE	TAK
specjalista ds. sprzedaży	doświadczenie w branży	TAK	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
specjalista e-commerce	znajomość procesów Google, remarketing	NIE	NIE	NIE
specjalista IT	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
ślusarz-spawacz	kwalifikacje do wykonywania zawodu ślusarz - spawacz	TAK	TAK	TAK
technolog chemiczny	kwalifikacje i kompetencje zawodowe, gotowość do relokacji	NIE	NIE	NIE
telemarketer	znajomość branży farmaceutycznej	NIE	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier	kwalifikacje zawodowe, znajomość języka obcego
kierownik budowy	wykształcenie wyższe, uprawnienia zawodowe
kierownik robót	doświadczenie w branży - budowa dróg
konstruktor	kompetencje w kierunku konstruktora maszyn i urządzeń
pielęgniarka	gotowość do pracy zmianowej, brak możliwości wykorzystania praktycznego zawodu
specjalista produktu	znajomość branży, wiedza techniczna oraz handlowa
technolog	gotowość do pracy w branży stalowej
windykator	kwalifikacje zawodowe

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani	inżynierowie mechanicy	kierowcy samochodów ciężarowych	magazynierzy
kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	projektanci i administratorzy baz danych	lakiernicy	
kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		
operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	przedstawiciele handlowi	spawacze	
specjaliści do spraw reklamy i marketingu	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali		

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	1	niepełny wymiar czasu pracy	5	5
praca tymczasowa	2	2	outsourcing	2	3
umowa zlecenie	7	7	praca zdalna	1	5
umowa o dzieło	0	0			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
doradca klienta	komunikatywna znajomość j. niemieckiego	NIE	TAK	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
informatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
inżynier sprzedaży/przedstawiciel sprzedaży	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
odlewnik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn	gotowość do pracy zmianowej	TAK	NIE	NIE
operator obrabiarek skrawających	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik ekspedycji maszynowej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	gotowość do pracy zmianowej	NIE	NIE	NIE
pracownik usług ochrony	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
rzeźnik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technolog	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier budownictwa	komunikatywna znajomość j. niemieckiego
pakowacz	respondenci nie określili wymagań
pomoc przy rozbiórce	respondenci nie określili wymagań
pracownicy porządkowi	respondenci nie określili wymagań
pracownik usług czystości	respondenci nie określili wymagań
sortowacz	respondenci nie określili wymagań

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

ceramicy    elektrycy budowlani    inżynierowie    kierowcy operatorzy wózków jezdniowych    tapicerzy

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb    operatorzy maszyn do szycia    technicy nauk fizycznych i technicznych

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych    ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

stolarze meblowi

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	6	6
praca tymczasowa	3	2	outsourcing	3	3
umowa zlecenie	8	7	praca zdalna	0	6
umowa o dzieło	1	0			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Wojna w Ukrainie

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe





Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
betoniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektromechanik	uprawnienia SEP do 1 kV	TAK	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia SEP do 1 kV	TAK	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C	NIE	TAK	TAK
magazynier	uprawnienia do obsługi wózka jezdniowego	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator automatu szklarskiego	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator linii produkcyjnej	książeczka sanepidu	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek skrawających	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator maszyn przetwórstwa owocowo-warzywnego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
rozbieracz-wykrawacz	książeczka sanepidu	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia spawacza	NIE	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
konstruktor	respondenci nie określili wymagań
konstruktor form	znajomość AutoCad

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani    magazynierzy    masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb    spawacze  
 mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych    robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	0	0
praca tymczasowa	1	1	outsourcing	0	0
umowa zlecenie	3	3	praca zdalna	1	1
umowa o dzieło	1	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	umiejętność montażu, konserwacji i naprawy urządzeń automatyki przemysłowej	TAK	NIE	NIE
elektromechanik	uprawnienia SEP do 1KW, uprawnienia do pracy na wysokości	TAK	NIE	NIE
kierowca ciągnika rolniczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
kowal przy obsłudze młotów mechanicznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier/operator wózka widłowego	uprawnienia na wózek widłowy	NIE	TAK	TAK
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator maszyn do obróbki drewna	znajomość obsługi maszyn CNC z umiejętnością pisania programów	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
palacz kotłów parowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
planista	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. personalnych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
szlifierz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ślusarz instrumentów chirurgicznych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technolog	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
tłoczarz metalu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych

operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

kowale i operatorzy pras kuźniczych

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	2	niepełny wymiar czasu pracy	2	2
praca tymczasowa	3	3	outsourcing	0	0
umowa zlecenie	3	3	praca zdalna	0	4
umowa o dzieło	1	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

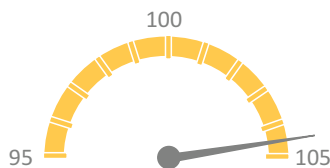
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty

Zatory płatnicze



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
krojczy pianki	uprawnienia/kwalifikacje do pracy na maszynach do cięcia pianki CNC	NIE	NIE	NIE
magazynier	uprawnienia na wózki widłowe	NIE	NIE	NIE
mechanik-monter rowerów/wózków	zaangażowanie, dokładność, sumienność	NIE	NIE	NIE
modelarz	kwalifikacje do pracy w dziale konstrukcyjnym Modelarnia	NIE	NIE	NIE
montażysta stelaży meblowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn	dyspozycyjność, doświadczenie i uprawnienia zawodowe	NIE	NIE	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek zespołowych	zaangażowanie, dobra organizacja pracy, precyzyjność	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	uprawnienia zawodowe, dyspozycyjność	NIE	TAK	TAK
projektant-konstruktor	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
spawacz	uprawnienia spawacza, doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy w delegacji, dyspozycyjność	TAK	NIE	TAK
stolarz	doświadczenie w zawodzie w produkcji mebli z drewna litego (dąb)	TAK	NIE	NIE
szlifierz	doświadczenie kierunkowe w zawodzie	NIE	NIE	NIE
szwaczka	doświadczenie w zawodzie, precyzyja	NIE	NIE	TAK
tapicer	doświadczenie w zawodzie (tapicerowanie), precyzyja	NIE	NIE	NIE
tapicer meblowy	doświadczenie w zawodzie (tapicerowanie), precyzyja	NIE	NIE	NIE
tłumacz j. niemieckiego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
klejacz	respondenci nie określili wymagań
organizacja procesów produkcyjnych	respondenci nie określili wymagań
pracownik wykonujący czynności sortowania elementów drewnianych	doświadczenie w obsłudze maszyn do optymalizacji jakościowej drewna

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	magazynierzy	operatorzy maszyn do szycia	spawacze
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	tapicerzy	specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			stolarze meblowi
szlifierze narzędzi i polerowacze metali		operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	niepełny wymiar czasu pracy	8
	0		8
praca tymczasowa	0	outsourcing	1
	0		1
umowa zlecenie	8	praca zdalna	0
	8		3
umowa o dzieło	0		
	0		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=11**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektromonter	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
handlowiec	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca operator wózków jezdniowych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca traktora	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kontroler jakości	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
lakiernik samochodowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
mechanik maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik pojazdów samochodowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
menadżer sprzedaży / obsługa klienta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
mistrz produkcyjny wydziału przetwórstwa tworzyw sztucznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator kotłów i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator maszyn stolarskich	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator suwnicy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
planista	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE



Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
robotnik magazynowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technolog drewna	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technolog produkcji	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tłoczarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
traser	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=11

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
manager projektu	respondenci nie określili wymagań
nabijacz	respondenci nie określili wymagań
pakowacz	respondenci nie określili wymagań
piankowy	respondenci nie określili wymagań
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	respondenci nie określili wymagań

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=11

inżynierowie	inżynierowie mechanicy	specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	spawacze	ślusarze
maszyniści kotłów parowych	maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych	tapicerzy		
mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	magazynierzy	mechanicy pojazdów samochodowych		
operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			
operatorzy maszyn do szycia	przedstawiciele handlowi	robotnicy pracujący przy przeładunku towarów		
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	pracownicy sprzedaży	technicy nauk fizycznych i technicznych		
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali nauk fizycznych i technicznych	kierowcy samochodów ciężarowych			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	4	4	niepełny wymiar czasu pracy	5	5
praca tymczasowa	3	4	outsourcing	1	0
umowa zlecenie	6	6	praca zdalna	3	6
umowa o dzieło	2	2			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

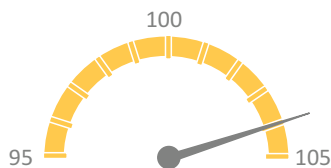
Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wojna w Ukrainie



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cieśla	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
drobiarz ubojowy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	Uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
informatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
mechanik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik maszyn i urządzeń	umiejętność spawania MAG	NIE	NIE	NIE
monter rusztowań	uprawnienia monterą	NIE	TAK	TAK
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie w zawodzie	TAK	NIE	NIE
operator koparki	uprawnienia na koparkę	NIE	NIE	TAK
operator ładowarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
operator maszyn	znajomość obrabiarek skrawających	TAK	NIE	NIE
operator wózka widłowego	uprawnienia na wózek teleskopowy z wysięgnikiem	NIE	TAK	TAK
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. obsługi klienta	znajomość języka niemieckiego	NIE	NIE	NIE
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technik utrzymania ruchu	znajomość rysunku technicznego podstawowa wiedza z zakresu hydrauliki/pneumatyki	NIE	NIE	NIE
technolog żywności	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ustawiacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
wytacznik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
zbrojarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

**N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier budowy	respondenci nie określili wymagań
pomocnik monteru rusztowań	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds. kontraktacji	znajomość hodowli zwierząt
specjalista ds.BHP	znajomość języka niemieckiego

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

**N=10**

betoniarze, betoniarze zbrojarze	cieśle i stolarze budowlani	dyżurni ruchu, manewrowi	murarze
elektromechanicy i elektrycy	formierze odlewniczy	kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	operatorzy maszyn do szycia	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	
robotnicy robót stanu surowego	tapicerzy	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali	

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	3	niepełny wymiar czasu pracy	4
	3		4
praca tymczasowa	1	outsourcing	2
	1		3
umowa zlecenie	6	praca zdalna	1
	6		3
umowa o dzieło	1		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
drukarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
elektromechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
grafik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
hydraulik	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
introligator	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
logistik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
mechanik	umiejętność naprawy samochodów ciężarowych	TAK	TAK	NIE
nastawiacz maszyn	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. logistyki	doświadczenie zawodowe minimum dwa lata	TAK	TAK	NIE
specjalista ds. rachunkowości	specjalista ds. konsolidacji	TAK	TAK	TAK
specjalista IT	znajomość SAP MII Developer	TAK	TAK	NIE
specjaliści ds. płac	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
ślusarz	kwalifikacje zawodowe ślusarz-spawacz	TAK	TAK	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
tokarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

### DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
project manager	respondenci nie określili wymagań

### PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

drukarze	introligatorzy	kierowcy samochodów ciężarowych	projektanci grafiki i multimediiów
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	operatorzy maszyn do szycia	tapicerzy	

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	5	niepełny wymiar czasu pracy	7
	5		7
praca tymczasowa	3	outsourcing	3
	4		2
umowa zlecenie	9	praca zdalna	3
	9		5
umowa o dzieło	2		
	2		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

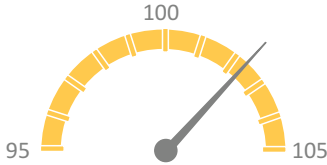
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe





Branże:

9

2

**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej** **N=11**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
		Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
Nazwa zawodu	Wymagania			
automatyk	umiejętność programowania	TAK	TAK	NIE
elektryk	uprawnienia SEP	TAK	TAK	TAK
elektromechanik	umiejętność naprawy urządzeń elektrycznych	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
kontroler jakości	znajomość rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
mechanik produkcji	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
monter obrabiarek	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator aparatów spawalniczych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator maszyn	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator maszyn skrawających	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
ślusarz	znajomość narzędzi, umiejętność naprawy	TAK	TAK	TAK
tłoczarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
tokarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=11**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
konstruktor	znajomość programów CAD: 2D i 3D
pakowacz	respondenci nie określili wymagań
pomocnik stolarza	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=11**

magazynierzy	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	stolarze meblowi	ślusarze
monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	spawacze	
operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	technicy nauk fizycznych i technicznych		
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	3	niepełny wymiar czasu pracy	1
	3		1
praca tymczasowa	3	outsourcing	4
	3		4
umowa zlecenie	4	praca zdalna	0
	4		4
umowa o dzieło	1		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=22

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
betoniarz-zbrojarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
chłodnik-maszynista chłodnictwa	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
elektromechanik	kwalifikacje zawodowe, umiejętność naprawy urządzeń	TAK	NIE	NIE
elektromonter zakładowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia SEP, także powyżej 1 kV, gotowość do pracy w dziale utrzymania ruchu	TAK	TAK	TAK
frezer	umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych	NIE	NIE	NIE
galwanizer	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
instalator-hydraulik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
kierowca kat. C	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	uprawnienia SEP	NIE	NIE	NIE
konserwator suwnic	kurs UDT z zakresu konserwacji suwnic, uprawnienia SEP do 1kV	NIE	TAK	NIE
kontroler jakości	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
księgową	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
magazynier	uprawnienia na wózki jezdniowe	NIE	TAK	TAK
malarz-szpachlarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
maszynista	wysokie wymagania zdrowotne, długi okres szkolenia (do 2,5 roku)	NIE	NIE	NIE
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
monter	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
monter sieci	umiejętności zawodowe	TAK	TAK	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
nastawiacz maszyn do tworzyw sztucznych	kwalfikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator maszyn	kompetencje zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator maszyn sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator suwnicy	kurs UDT	NIE	TAK	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik utrzymania ruchu - mechanik	kwalfikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
programista	kwalfikacje zawodowe	TAK	TAK	TAK
serwisant	doświadczenie zwodowe w serwisowaniu maszyn/urządzeń, znajomość języka obcego	TAK	TAK	NIE
serwisant sieci telekomunikacyjnych	umiejętności zawodowe	TAK	TAK	NIE
spawacz	uprawnienia spawalnicze, metoda TIG, MAG	TAK	NIE	NIE
specjalista ds. kadr i płac	znajomość programu TETA / Symfonia, wykształcenie średnie lub wyższe	NIE	TAK	TAK
specjalista ds. marketingu	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
sprzedawca	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
stolarz/cieśla szalunkowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szlifierz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
technolog żywienia	umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych	TAK	NIE	NIE
tokarz	umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych	NIE	NIE	NIE
ustawiacz	gotowość do odbycia stażu na stanowisko manewrowego	NIE	NIE	NIE
wędliniarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
zbrojarz	umiejętność czytania rysunku technicznego	NIE	NIE	NIE
zegarmistrz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
złotnik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=22

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
konstruktorzy/inżynierowie	respondenci nie określili wymagań
manewrowy	respondenci nie określili wymagań
nauczyciel wychowania przedszkolnego	respondenci nie określili wymagań
pakowacz	respondenci nie określili wymagań
rewident taboru	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds.inwestycyjnych	respondenci nie określili wymagań
specjalista ze znajomością j.obcego	respondenci nie określili wymagań
specjalista-inżynier	respondenci nie określili wymagań
technolog	respondenci nie określili wymagań

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=22

betoniarze, betoniarze zbrojarze	cieśle i stolarze budowlani	dyżurni ruchu, manewrowi	magazynierzy
elektromechanicy i elektrycy	inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	inżynierowie mechanicy	
masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych		
inżynierowie budownictwa	spawacze	monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
maszyniści kolejowi i metra	pracownicy do spraw transportu	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	
ręczni pakowacze i znakowacze	specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	sprzedawcy sklepowi	
technicy mechanicy	technicy technologii żywności	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali	

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	6	6	niepełny wymiar czasu pracy	12	13
praca tymczasowa	9	9	outsourcing	6	6
umowa zlecenie	14	15	praca zdalna	2	7
umowa o dzieło	5	5			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Wojna w Ukrainie



**Branże:**



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=11**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cieśla	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektryk mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kierowca kat. B	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kupiec kategorii (szkło/stal/elektronika)	znajomość j. angielskiego dodatkowo j. niemieckiego oraz rosyjskiego, znajomość rysunku technicznego, umiejętność prowadzenia rozmów	NIE	NIE	NIE
malarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter instalacji sanitarnych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
murarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator maszyn budowlanych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
ostrzarz	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik z umiejętnością obsługi Auto Cad	umiejętności zawodowe	NIE	NIE	NIE
spawacz	umiejętności i uprawnienia z różnych metod spawania	NIE	TAK	TAK
sprzedawca stacji paliw	komunikatywność, pracowitość	NIE	NIE	NIE
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tynkarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE



**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=11**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
pomocnik lakiernika	respondenci nie określili wymagań
pomocnik stolarza	respondenci nie określili wymagań
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	gotowość do pracy jako pomoc przy produkcji

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=11**

lakiernicy	malarze budowlani	masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	monterzy izolacji
operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	murarze	piekarze, cukiernicy	spawacze
pracownicy wykonujący prace proste	robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	ślusarze	
robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali		

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	niepełny wymiar czasu pracy	9
	1		9
praca tymczasowa	1	outsourcing	1
	1		1
umowa zlecenie	8	praca zdalna	0
	8		1
umowa o dzieło	0		
	0		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

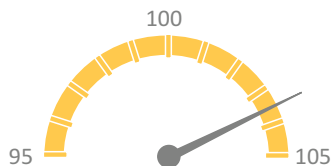
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
analityk danych	wykszałcenie minimum średnie kierunkowe, znajomość MS Excel	NIE	NIE	NIE
elektryk	wykszałcenie średnie techniczne (również w kierunku automatyk)	TAK	NIE	TAK
handlowiec	znajomość j. angielskiego lub j. niemieckiego	TAK	NIE	NIE
kontroler jakości	wykszałcenie średnie	NIE	NIE	NIE
mechanik	wykszałcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	TAK
operator maszyn	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	TAK
operator wózka widłowego	stosowne uprawnienia, umiejętność wymiany butli gazowej	NIE	TAK	TAK
operator wtryskarki	wykszałcenie średnie techniczne	TAK	TAK	TAK
pracownik magazynowy	uprawnienia do obsługi wózka widłowego	TAK	TAK	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	uprawnienia spawalnicze metodą 135, 136, 138	TAK	TAK	TAK
specjalista ds. technologii żywienia	wykszałcenie minimum średnie kierunkowe	TAK	NIE	NIE
specjalista ds. utrzymania ruchu	wykszałcenie minimum średnie techniczne	TAK	NIE	NIE
stolarz	wykszałcenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
ślusarz	wykszałcenie zawodowe / średnie techniczne	TAK	TAK	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
instruktor praktyczny nauki zawodu ślusarz	wykształcenie zawodowe
inżynier procesu produkcyjnego	respondenci nie określili wymagań
inżynier spawalnik	certyfiakat IWE/IWI
inżynier systemu MES	respondenci nie określili wymagań
konstruktor	znajomość AutoCad
product manager	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds. jakości	respondenci nie określili wymagań
specjalista ds.reklamacji	respondenci nie określili wymagań
technolog produkcji	znajomość j.angielskiego lub j.niemieckiego

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

spawacze

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	niepełny wymiar czasu pracy	8
	1		8
praca tymczasowa	1	outsourcing	5
	1		6
umowa zlecenie	9	praca zdalna	0
	9		1
umowa o dzieło	0		
	0		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Rosnąca inflacja, wzrost kosztów prowadzenia działalności oraz wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wojna w Ukrainie



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
energetyk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
montażysta drzwi wewnętrznych / zewnętrznych	samodzielność, kilkuletnie doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
montażysta stolarki okiennej	samodzielność, kilkuletnie doświadczenie zawodowe	NIE	NIE	NIE
monter instalacji i wentylacji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
projektant elektronik	umiejętność projektowania, uruchamiania i testowania elektroniki analogowej i cyfrowej	NIE	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
technik administracji	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
CMS process lead	znajomość języka angielskiego i niemieckiego, znajomość programów specjalistycznych
inżynier produkcji	znajomość języka angielskiego
issue resolution analyst	znajomość języka angielskiego na poziomie C1, znajomość specjalistycznego oprogramowania
specjalista ds. rozwoju produktu	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych    monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych  
pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu    robotnicy budowlani robót wykończeniowych    szklarze  
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy    spedytorzy    technicy elektronicy    technicy nauk fizycznych i technicznych

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	1	niepełny wymiar czasu pracy	0
	1		1
praca tymczasowa	1	outsourcing	5
	1		5
umowa zlecenie	7	praca zdalna	1
	8		4
umowa o dzieło	3		
	3		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

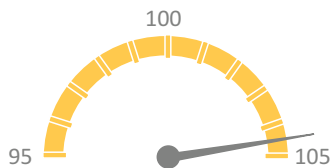
Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty





Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
agent ds. zakupów	znajomość j. niemieckiego	NIE	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
laborant	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator maszyn	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
ślusarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technolog	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
logopeda	respondenci nie określili wymagań
nauczyciel wychowania przedszkolnego	respondenci nie określili wymagań

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

audiofonolodzy i logopedzi	magazynierzy	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
spawacze	ślusarze	technicy nauk chemicznych, fizycznych
		ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	4	5	niepełny wymiar czasu pracy	8	8
praca tymczasowa	7	6	outsourcing	0	0
umowa zlecenie	9	9	praca zdalna	0	5
umowa o dzieło	2	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

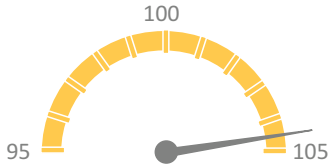
Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej** **N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	znajomość systemu Smart Factory, SMED	NIE	NIE	NIE
cukiernik	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia do 15kV, doświadczenie zawodowe (najlepiej w dziale utrzymania ruchu)	TAK	TAK	TAK
elektryk utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
formierz rdzeniarsz	chęci do pracy	TAK	NIE	NIE
kelner	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
kierowca	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
kucharz	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
magazynier operator wózka widłowego	dyspozycyjność, sprawność fizyczna, uprawnienia UDT do obsługi wózków widłowych, doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
mechanik	doświadczenie zawodowe w naprawie maszyn/ urządzeń	TAK	NIE	NIE
monter mebli/ stelaży	doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne	NIE	NIE	NIE
monter urządzeń elektronicznych	gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym, zdolność rozróżniania kolorów oraz widzenie małych elementów	TAK	NIE	NIE
operator cięcia kabla	gotowość do pracy w systemie trzymianowym, zdolność rozróżniania kolorów oraz widzenie małych elementów	NIE	NIE	NIE
operator linii produkcyjnej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn wyłaczających	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	NIE
operator suwnicy	uprawnienia do obsługi suwnicy	NIE	NIE	NIE
piekarz	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
planista produkcyjny	znajomość j. angielskiego, doświadczenie zawodowe, bardzo dobra znajomość MS Excel, doświadczenie w pracy z klientami	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
pracownik działu projektowego	bardzo dobra znajomość czytania rysunku technicznego i programu AutoCad	NIE	NIE	NIE
pracownik transportowy	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT	TAK	NIE	NIE
spawacz	kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	NIE
specjalista ds. zakupów	doświadczenie zawodowe, znajomość j. angielskiego i MS Excell	TAK	NIE	NIE
sprzedawca	kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	TAK	TAK	TAK
szwaczka	doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne	TAK	NIE	NIE
ślusarz	uprawnienia spawalnicze	TAK	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne	TAK	NIE	NIE
tapicer meblowy	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
wytapiacz / zalewacz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
pakowacz	doświadczenie zawodowe, dyspozycyjność
pracownik działu technicznego aluminium	bardzo dobra znajomość czytania rysunku technicznego, bardzo dobra znajomość AutoCad

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani	kelnerzy	kucharze	magazynierzy	monterzy	operatorzy maszyn do szycia
piekarze, cukiernicy	planiści produkcyjni	pracownicy obsługi biurowej	sprzedawcy sklepowi		
ręczni pakowacze i znakowacze	spawacze	spedytorzy	ślusarze	tapicerzy	

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	niepełny wymiar czasu pracy	7
	2		7
praca tymczasowa	3	outsourcing	4
	4		6
umowa zlecenie	8	praca zdalna	3
	8		5
umowa o dzieło	3		
	3		

■ formy zatrudnienia przed pandemią  
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
cukiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
export manager	znajomość języków obcych	NIE	NIE	NIE
key account manager	doświadczenie handlowe w środowisku międzynarodowym	NIE	NIE	NIE
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat C+E, kwalifikacje zawodowe	NIE	TAK	TAK
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
mechanik maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
operator wózka widłowego	uprawnienia na wózek widłowy	NIE	TAK	TAK
piekarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
pracownicy przetwórstwa spożywczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
project manager	doświadczenie w zarządzaniu projektami	NIE	NIE	NIE
robotnik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
specjaliści technologii żywności i żywienia	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
szwaczka	umiejętność obsługi maszyn szwalniczych	TAK	NIE	NIE
technicy mechanicy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
technolog	wykszałcenie kierunkowe	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynierowie chemicy i chemicy	respondenci nie określili wymagań
inżynierowie elektrycy i energetycy	respondenci nie określili wymagań
inżynierowie mechanicy	respondenci nie określili wymagań
konstruktor	praktyczna znajomość specjalistycznych oprogramowań
pomoc szwalni	umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

kierowcy samochodów ciężarowych

magazynierzy

piekarze, cukiernicy

stolarze meblowi

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	4	niepełny wymiar czasu pracy	7
	4		7
praca tymczasowa	2	outsourcing	2
	2		2
umowa zlecenie	5	praca zdalna	0
	5		1
umowa o dzieło	1		
	1		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

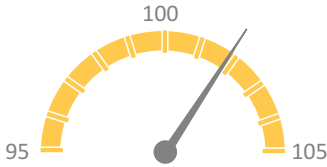
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty

Wojna w Ukrainie





Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=13

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
frezer	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
klejarz	umiejętność obsługi maszyn	NIE	NIE	NIE
krawcowa	kwalifikacje do szycia lekkiego	TAK	NIE	NIE
krojczy	umiejętność wykrawania materiałów lekkich za pomocą maszyny cutter	NIE	NIE	NIE
księgowa	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
mechanik maszyn przemysłowych	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
mechanik samochodowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
monter mebli tapicerowanych	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator elektrodrążarki	kwalifikacje zawodowe	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
pracownik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
programista	umiejętność tworzenia plików do wykrojów	TAK	NIE	TAK
stolarz	umiejętność obsługi maszyn do obróbki drewna	TAK	NIE	NIE
szwaczka	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	NIE
ślusarz	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
tapicer	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=13**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
pakowacz	respondenci nie określili wymagań
pomocnik stolarza	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=13**

kierowcy operatorzy wózków jezdniowych

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

kierowcy samochodów ciężarowych

stolarze meblowi

operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy

monterzy

szwaczki, hafciarki

tapicerzy

technicy mechanicy

technicy nauk fizycznych i technicznych

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	5	5
praca tymczasowa	0	0	outsourcing	0	2
umowa zlecenie	4	4	praca zdalna	2	2
umowa o dzieło	0	0			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Wojna w Ukrainie

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zatory płatnicze



Branże:



## DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
automatyk	wiedza z zakresu programowania PLC, wiedza z zakresu elektroniki, mechaniki, pneumatyki, znajomość języka angielskiego	TAK	NIE	NIE
dyspozytor	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
elektryk	uprawnienia energetyczne	TAK	NIE	NIE
kierowca ciągnika siodłowego	kwalifikacje zawodowe	TAK	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	TAK
kierowca samochodu dostawczego	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
operator maszyn do obróbki drewna	znajomość rysunku technicznego	TAK	NIE	NIE
operator maszyn i urządzeń	doświadczenie w pracy z maszynami	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
operator wózka widłowego	uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT	TAK	TAK	TAK
pracownik gospodarczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik produkcji	gotowość do pracy przy maszynie	NIE	NIE	NIE
przedstawiciel handlowy	znajomość branży i wiedza elektrotechniczna	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. obsługi klienta	znajomość branży i wiedza elektrotechniczna	TAK	NIE	NIE
spedytor	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
sprzedawca	kwalifikacje zawodowe	TAK	NIE	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
wulkanizator	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
specjalista ds. skupu i transportu	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

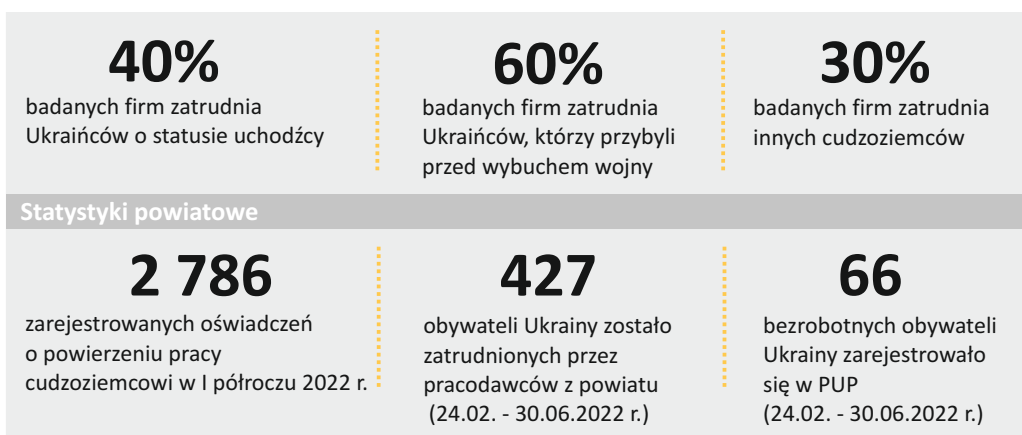
elektrycy budowlani	kierowcy samochodów ciężarowych	kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
pracownicy do spraw transportu	przedstawiciele handlowi	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
spedytorzy	mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	sprzedawcy sklepowi
stolarze meblowi	technicy nauk fizycznych i technicznych	ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	2	niepełny wymiar czasu pracy	6
	4		7
praca tymczasowa	2	outsourcing	4
	3		4
umowa zlecenie	8	praca zdalna	2
	7		9
umowa o dzieło	2		
	3		

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej** **N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
krojczy	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
lakiernik	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
mechanik maszyn i urządzeń	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator automatu szyjącego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator linii produkcyjnej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
operator maszyn do obróbki drewna	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator wózka widłowego	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	TAK
pracownik produkcyjny metalowych wyrobów stolarki budowlanej	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik utrzymania ruchu	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	NIE	TAK	NIE
specjalista ds. magazynowania i logistyki	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
specjalista IT	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
stolarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
szwaczka	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
tapicer	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technik kontroli jakości	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
technolog obróbki skrawaniem	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE

**DEFICYTY - pozostałe zawody****N=10**

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
specjalista w dziale planowania i konstrukcji	respondenci nie określili wymagań
specjalista w dziale planowania procesów budowy karoserii	respondenci nie określili wymagań
robotnik pomocniczy przy produkcji	respondenci nie określili wymagań

**PLANY ZATRUDNIENIOWE****N=10**

inżynierowie elektronicy

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

spawacze



## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	4	4	niepełny wymiar czasu pracy	2	2
praca tymczasowa	7	8	outsourcing	8	9
umowa zlecenie	8	9	praca zdalna	1	7
umowa o dzieło	1	1			

■ formy zatrudnienia przed pandemią  
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Zatory płatnicze



Branże:



**DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej**

**N=10**

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
analityk danych	wykształcenie wyższe	NIE	NIE	NIE
asystent ds. księgowości	wykształcenie wyższe	NIE	TAK	NIE
elektromechanik	wykształcenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
elektryk	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
frezer	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
kierowca kat. T	doświadczenie zawodowe	NIE	TAK	TAK
kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie w pracy	NIE	TAK	TAK
kontroler jakości	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
logistyk	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
magazynier	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
mechanik	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
ogrodnik terenów zielonych	umiejętność obsługi kosi spalinowej, kosiarki i wykaszarki	TAK	TAK	NIE
operator maszyn	gotowość do pracy w nocy; odpowiedzialność za wyniki, uprawnienia specjalistyczne np. kierowanie ładowarkami wydawane przez UDT	NIE	NIE	NIE
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
operator wózka widłowego	uprawnienia zawodowe	NIE	TAK	TAK
operator wtryskarki	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
pracownik biurowy	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	NIE
pracownik działu utrzymania ruchu	wiedza z zakresu automatyki, elektromechaniki, elektryki	NIE	NIE	NIE
programista	wykształcenie wyższe	TAK	NIE	NIE
spawacz	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
specjalista ds. obsługi klienta	znajomość języków obcych: angielskiego, francuskiego, niemieckiego, znajomość programu Excel	NIE	NIE	NIE
specjalista ds. personalnych	wykształcenie wyższe	NIE	NIE	NIE
sprzedawca - doradca klienta	respondenci nie określili wymagań	TAK	TAK	TAK
szlifierz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
ślusarz	wykształcenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
tokarz	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE

## DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

Deficyty kadrowe	
Nazwa zawodu	Wymagania
inżynier działu utrzymania ruchu	znajomość języka angielskiego, wykształcenie techniczne; doświadczenie zawodowe
konstruktor	wykształcenie wyższe techniczne
ładowacz nieczystości	respondenci nie określili wymagań
technolog	respondenci nie określili wymagań
technolog procesu produkcyjnego	Wiedza technologiczna z zakresu szycia

## PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

drukarze	elektrycy budowlani	inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	ładowacze nieczystości
kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	kierowcy samochodów ciężarowych	magazynierzy	
malarze budowlani	ogrodnicy	operatorzy maszyn do szycia	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
technicy nauk fizycznych i technicznych	operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	sprzedawcy sklepowi	technicy mechanicy	
ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali nauk fizycznych i technicznych			

## FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

kontrakt B2B / samozatrudnienie	0	0	niepełny wymiar czasu pracy	7	6
praca tymczasowa	1	1	outsourcing	2	2
umowa zlecenie	7	6	praca zdalna	4	6
umowa o dzieło	2	1			

formy zatrudnienia przed pandemią  
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



## GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)